

POLITICA PER LA QUALITÀ E LA SICUREZZA SUL LAVORO

*FAS Servizio Sicurezza è presente in tutto il territorio italiano. Dal mese di luglio 2022 dispone di una nuova sede a Ferrara (via Spero Ghedini, 6) in cui è presente un ufficio amministrativo e un magazzino per il ricovero di alcune attrezzature. FAS Servizio Sicurezza è una azienda leader per l'erogazione del servizio di **verifica periodica delle attrezzature per il sollevamento, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.***

Grazie alla preparazione tecnica del nostro personale e alla presenza sul territorio delle unità mobili, FAS Servizio Sicurezza è in grado di far fronte alle esigenze della propria clientela.

FAS Servizio Sicurezza Srl nasce proprio in risposta al bisogno di sicurezza delle aziende con l'obiettivo primario di garantire, al personale dell'azienda, la sicurezza nelle operazioni di sollevamento attraverso l'attuazione di verifiche periodiche di idoneità e un servizio di assistenza all'uso corretto delle attrezzature, elementi imprescindibili per ottenere prestazioni ottimali delle stesse.

La Direzione della FAS Servizio Sicurezza, ha ritenuto indispensabile implementare un Sistema di Gestione Integrato in accordo con le norme UNI EN ISO 9001: 2015 e UNI ISO 45001:2018 al fine di mantenere verso i propri interlocutori interni ed esterni, una solida immagine di capacità ed efficienza aziendale.

La nostra missione è volta innanzitutto alla piena soddisfazione del Cliente nella fornitura del servizio di verifica, rispettando nel contempo il quadro normativo applicabile.

Inoltre FAS Servizio Sicurezza ha analizzato il contesto economico, territoriale, sociale e logistico nel quale opera e che la contraddistingue, contesto del quale occorre sempre tener conto unitamente alle esigenze delle parti interessate che hanno influenza sul sistema di gestione integrato.

Le strategie che ci proponiamo di mettere in atto, per realizzare la nostra missione, sono:

- 1) Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori, anche con adeguato controllo sanitario;
- 2) Rispettare le leggi e le norme di sicurezza regionali e nazionali applicabili alla propria attività;
- 3) Investire nell'eliminazione dei pericoli alla fonte, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che lo è meno;
- 4) Investire nella riduzione dell'esposizione ai pericoli, limitando la presenza di persone nei luoghi pericolosi, migliorando le protezioni collettive e incentivando l'utilizzo di quelle individuali;
- 5) Diminuire la probabilità di infortunio, migliorando l'efficacia di formazione e informazione,
- 6) Razionalizzando in termini ergonomici i luoghi e le postazioni di lavoro;
- 7) Garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna;
- 8) Sensibilizzare i propri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile,
- 9) Perseguire lo sviluppo dell'azienda attraverso: ricerca di nuovi servizi di verifica, investimenti innovativi e presenza sul territorio.
- 10) Fidelizzare l'attuale clientela con un servizio qualitativamente ineccepibile e al passo con le esigenze.
- 11) Sviluppare nuovi contatti attraverso l'azione dell'ufficio commerciale interna ed esterna.
- 12) Perseguire l'informatizzare delle attività nell'ottica di migliorare la gestione interventi e agevolare il cliente nella messa a disposizione dei verbali di verifica.
- 13) Migliorare la programmazione delle uscite rispettando la continuità di lavoro e la territorialità delle unità mobili.
- 14) Mantenersi aggiornati sulla legislazione vigente in ambito sicurezza del sollevamento.
- 15) Conseguire le qualifiche richieste per l'effettuazione delle verifiche e acquisire la necessaria strumentazione.
- 16) Accrescere il know-how aziendale attraverso confronto, informazione, formazione ed esperienza e perseguire il minimo turnover del personale.
- 17) Attuare una politica di contenimento dei costi senza che ciò abbia influenza sulla sicurezza dei lavoratori;

POLITICA PER LA QUALITÀ E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Per perseguire le suddette strategie la Direzione si impegna a:

- ✓ *Mantenere attivo il sistema di gestione integrato che definisca chiaramente ruoli e responsabilità.*
- ✓ *Definire, a integrazione di questa politica ed in linea con essa, obiettivi specifici, garantendone il monitoraggio e perseguendone il raggiungimento.*
- ✓ *Individuare e rendere disponibili risorse e mezzi necessari al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dell'organizzazione*
- ✓ *Applicare in prima persona quanto prescritto dal Sistema di Gestione integrato e promuoverne l'applicazione a tutti i livelli aziendali, anche attraverso la diffusione della presente Politica.*
- ✓ *Tendere alla massima soddisfazione del cliente e delle parti interessate attraverso l'impegno e la competenza di tutte le figure professionali presenti nella società.*
- ✓ *Soddisfare pienamente i requisiti definiti, richiesti e cogenti.*
- ✓ *Promuovere un approccio basato sull'individuazione e gestione del rischio nei vari ambiti decisionali.*
- ✓ *Attuare il sistematico coinvolgimento partecipativo dei vari livelli dell'azienda attraverso attività volte a far conoscere, comprendere, applicare quanto definito e a stimolare suggerimenti ed idee per il miglioramento del sistema integrato aziendale.*
- ✓ *Operare in modo da conseguire nella erogazione di servizi, i livelli qualitativi più elevati possibili compatibili con le risorse economiche a queste destinate dai clienti.*
- ✓ *Favorire condizioni sicure di lavoro per tutti i lavoratori, sia che operino all'interno dell'azienda, che sul cantiere, in termini di tutela della salute, con attenzione al confort lavorativo e alla prevenzione e protezione da rischi ed agenti nocivi per la salute.*
- ✓ *Mantenere e sviluppare ottimi rapporti con i fornitori, con attenzione a nuovi contatti e utilizzando fornitori coerenti e protesi all'applicazione dei principi espressi dalla nostra politica integrata.*
- ✓ *Monitorare e riesaminare sistematicamente, mediante effettuazione di Audit Interno e Riesame periodico, quanto attuato sotto il profilo della adeguatezza e dell'efficacia, sulla base delle misure fornite da indicatori ed obiettivi predefiniti e riesaminati periodicamente.*
- ✓ *Individuare e mettere in atto interventi correttivi al fine di intervenire efficacemente in situazioni che si discostano dagli obiettivi prefissati.*
- ✓ *Individuare opportunità di miglioramento del Sistema Gestione integrato, in funzione della situazione legislativa, dell'evoluzione del mercato e di nuove tecnologie.*

La Direzione ha la responsabilità di assicurare e sostenere l'attuazione della presente politica, assumendone la leadership. Tutto il personale è chiamato a dare il proprio contributo per l'attuazione di questa politica, consapevole dell'importanza che essa riveste per l'affermazione dell'Azienda.

L'attuazione della presente Politica ed il conseguimento degli obiettivi stabiliti verranno attentamente e sistematicamente verificati dalla Direzione.

Settimo Torinese (TO), lì 13/09/2022

Il Presidente del C.d.A.



Diego Basso